

Форма "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):  
Александровский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:  
МДОУ "Детский сад № 34 "Фиалка"

Полное наименование ОО (по уставу):  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение " Детский сад № 34 "Фиалка"

Адрес ОО:  
356300 Ставропольский край Александровский район, село Александровское,  
ул. Пионерская, 94

Положение о реализации целевой модели наставничества:  
Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой модели наставничества:  
01.01.2023

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
Находятся в разработке (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
01.01.2023

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
01.01.2023

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Находится на стадии разработки (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

01.01.2023

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":  
Да

Выберите критерии отбора наставников:

Прохождение соответствующего обучения, Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):  
Экспертная деятельность, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых:

Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку),  
Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):  
Никульникова Н.В.

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:  
Находится на стадии формирования

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:  
Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):  
Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:  
Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:  
Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:  
01.01.2023

Заведующий МДОУ Д/с 34 «Фиалка»

